



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Иркутский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ИГУ»)

ПРИКАЗ

25.10.2019

№ 649

г. Иркутск

Об утверждении Положения о конфликте интересов в ФГБОУ ВО «ИГУ»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Указом Президента РФ от 29.06.2018 г. № 378 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы" и другими нормативными правовыми и подзаконными актами в области противодействия коррупции,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое к настоящему приказу Положение о конфликте интересов в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Иркутский государственный университет».
2. Директорам институтов, директору филиала ФГБОУ ВО «ИГУ» в г. Братске, деканам факультетов, иным руководителям структурных подразделений ФГБОУ ВО «ИГУ» ознакомиться с настоящим приказом, а также ознакомить с настоящим приказом работников соответствующих структурных подразделений, под роспись, листы ознакомления сдать специалисту по противодействию коррупции и экстремизму Варпаховской А.В.
3. Начальнику управления кадров Валовой Н.В. обеспечить ознакомление с Положением вновь принимаемых работников под роспись.
4. Начальнику отдела делопроизводства и контроля Мельниковой Ю.А. ознакомить с настоящим приказом всех руководителей структурных подразделений ФГБОУ ВО «ИГУ» посредством системы электронного документооборота «Directum».
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника Управления безопасности ФГБОУ ВО «ИГУ» Филинова А.В.

Вр.и.о. ректора, профессор

А.Ф. Шмидт

Исп.: Варпаховская А.В.
тел.: 52-15-34

Рассылка:
Ректорат
Факультеты/институты
Все подразделения
ВУЦ

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов в федеральном государственном бюджетном
образовательном учреждении высшего образования «Иркутский государственный
университет»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный университет» (далее – Университет), Антикоррупционной политикой Университета, иными локальными нормативными актами Университета, с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Настоящее положение принимается в целях выявления, предотвращения и регулирования конфликта интересов, возникающего в ходе выполнения трудовых обязанностей работников Университета.

1.3. Термины и определения, используемые в настоящем Положении:

1.3.1. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Университета влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью данного работника и правами и законными интересами Университета, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Университета.

1.3.2. **Личная заинтересованность** – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Университета и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Университета, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.3.3. Заинтересованные в совершении Университетом тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами (далее - **заинтересованные лица**), лица:

- ректор (проректоры) Университета;
- лицо, входящее в состав органов управления Университета, которыми являются конференция работников и обучающихся Университета, ученый совет Университета, ректор Университета, попечительский совет Университета;

- лицо, входящее в состав органов надзора за деятельностью Университета;

если указанные лица состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками (т.е. входят в состав той организации, которая может стать партнером Университета в различных правоотношениях, например, членство в акционерном обществе, внесение паевых взносов в товарищество или части уставного

капитала), кредиторами этих организаций либо состоят с этими гражданами в близких родственных отношениях или являются кредиторами этих граждан. При этом указанные организации или граждане являются поставщиками товаров (услуг) для Университета, крупными потребителями товаров (услуг), производимых Университетом, владеют имуществом, которое полностью или частично образовано Университетом, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом Университета.

1.3.4. **Возможности Университета** – принадлежащие Университету имущество, имущественные и неимущественные права, информация о деятельности и планах Университета, имеющая для него ценность.

1.3.5. **Выгодоприобретатели** – физические лица, владеющие напрямую или косвенно (через юридическое лицо или через несколько юридических лиц) более чем десятью процентами голосующих акций хозяйственного общества либо долей, превышающей десять процентов в уставном капитале хозяйственного общества.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на работников Университета вне зависимости от занимаемых должностей, а также на физических лиц, сотрудничающих с ФГБОУ ВО «ИГУ» на основе гражданско-правовых договоров.

2. Основные принципы управления конфликтом интересов в Университете

Работа по управлению конфликтом интересов в Университете осуществляется на следующих основных принципах:

2.1. Принцип обязательного раскрытия сведений о конфликте интересов (реальном или потенциальном);

2.2. Принцип индивидуального рассмотрения при выявлении конфликта интересов и его регулирования (предотвращения), а также оценка репутационных рисков для Университета;

2.3. Принцип конфиденциальности раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его регулирования (предотвращения);

2.4. Принцип соблюдения баланса интересов работника и Университета при регулировании (предотвращения) возникшего конфликта интересов;

2.5. Принцип защиты работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Университетом.

3. Должностные лица, ответственные за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений

3.1. Информация о возникшем конфликте интересов рассматривается Комиссией по соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия). Ответственным за прием сведений о возникшем конфликте интересов, а также за рассмотрение этих сведений в Университете является специалист по противодействию коррупции и экстремизму.

3.2. Ответственное лицо обязано:

- разрабатывать и представлять на утверждение ректору Университета проекты, предложения по изменению, дополнению локальных нормативных актов в сфере выявления, регулирования и предотвращения конфликта интересов, возникающего в ходе выполнения трудовых обязанностей работников Университета;
- обеспечивать прием сведений о конфликте интересов и их рассмотрение;
- представлять ректору Университета отчетные материалы по вопросам выявления и регулирования (предотвращения) конфликта интересов работников Университета.

4. Обязанности работников Университета в связи с раскрытием и урегулированием (предотвращением) конфликта интересов

Работники Университета в связи с раскрытием и урегулированием (предотвращением) конфликта интересов обязаны:

- 4.1. при принятии решений по деловым вопросам и в ходе выполнения своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Университета – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- 4.2. избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- 4.3. раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- 4.4. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

5. Порядок раскрытия конфликта интересов работниками Университета, порядок его урегулирования (предотвращения), возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

5.1. В целях регулирования и предотвращения конфликта интересов в Университете устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

5.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде в форме уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей обязательной фиксацией в письменном виде.

5.3. Комиссия осуществляет проверку поступивших сведений о конфликте интересов с целью оценки серьезности возникающих для Университета рисков, а также выбор наиболее подходящей формы урегулирования (предотвращения) конфликта интересов.

5.4. По итогам рассмотрения поступивших сведений о конфликте интересов Комиссия может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

5.5. В случае если Комиссия по итогам проверки приходит к выводу, что конфликт интересов имеет место, используется один из следующих способов его регулирования:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Университета;
- увольнение работника по инициативе работника;

- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей;
- иные способы регулирования конфликта интересов.

5.6. При принятии решения о выборе конкретного метода урегулирования конфликта интересов необходимо учитывать обстоятельства, при которых возник конфликт интересов, значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Университета.

5.7. Возможны следующие ситуации конфликта интересов работников Университета:

- участие работника в осуществлении отдельных трудовых функций и/или в принятии кадровых решений в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность работника;
- работник, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность работника, получают подарки или иные блага (бесплатные услуги, скидки, ссуды, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.) от физических лиц и/или организаций, в отношении которых работник осуществляет или ранее осуществлял отдельные трудовые функции;
- получение работником подарков от своего непосредственного подчиненного;
- оказание платных образовательных услуг педагогическим работником обучающимся, которые получают образование за счет бюджетных средств;
- нарушение отдельными категориями работников запретов и ограничений, установленных законодательством Российской Федерации;
- иные ситуации конфликта интересов, возникающего в ходе выполнения трудовых обязанностей работников Университета, квалифицирует Комиссия по соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и урегулированию конфликта интересов в зависимости от каждого конкретного случая.

6. Порядок регулирования конфликта интересов при заключении сделок Университетом

6.1. Заинтересованность в совершении Университетом тех или иных действий, в том числе в совершении сделок, влечет за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и Университета.

6.2. Заинтересованные лица обязаны соблюдать интересы Университета, прежде всего в отношении целей его деятельности, и не должны использовать возможности Университета или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами Университета.

6.3. В целях предупреждения конфликта интересов при совершении сделок в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ФГБОУ ВО «ИГУ» Контрактная служба Университета обязана:

- проверять заинтересованных лиц на предмет наличия заинтересованности в сделке, стороной которой является или намеревается быть Университет, а также на предмет иного противоречия интересов указанного лица и Университета в отношении существующей или предполагаемой сделки;

- устанавливать в документации к закупкам условие об отсутствии между участником закупки и заказчиком конфликта интересов, под которым понимаются случаи, при которых руководитель заказчика, член комиссии по осуществлению закупок, руководитель контрактной службы заказчика, контрактный управляющий состоят в браке с физическими лицами, являющимися выгодоприобретателями, единоличным исполнительным органом хозяйственного общества (директором, генеральным директором, управляющим, президентом и другими), членами коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества, руководителем (директором,

генеральным директором) учреждения или унитарного предприятия либо иными органами управления юридических лиц - участников закупки, с физическими лицами, в том числе зарегистрированными в качестве индивидуального предпринимателя, - участниками закупки либо являются близкими родственниками (родственниками по прямой восходящей и нисходящей линии (родителями и детьми, дедушкой, бабушкой и внуками), полнородными и неполнородными (имеющими общих отца или мать) братьями и сестрами), усыновителями или усыновленными указанных физических лиц.

6.4. В случае, если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть Университет, а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и Университета в отношении существующей или предполагаемой сделки:

оно обязано сообщить о своей заинтересованности органу управления Университета или Министерству науки и высшего образования Российской Федерации до момента принятия решения о заключении сделки;

сделка должна быть одобрена органом управления Университета или Министерством науки и высшего образования Российской Федерации.

6.5. В случае, если заинтересованное лицо не сообщило о своей заинтересованности, Комиссия по соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и урегулированию конфликта интересов инициирует проверку поступивших сведений о конфликте интересов. Если Комиссия по итогам проверки приходит к выводу, что конфликт интересов имеет место, она сообщает об этом органу управления Университета или Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, с целью принятия решения об одобрении сделки.

6.6. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность и которая совершена с нарушением требований настоящего Положения и действующего законодательства Российской Федерации, может быть признана судом недействительной.

6.7. Заинтересованное лицо несет перед Университетом ответственность в размере убытков, причиненных им Университету. Если убытки причинены Университету несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед Университетом является солидарной.

7. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее) исполнение настоящего Положения

За несоблюдение требований настоящего Положения работники Университета, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации.

8. Заключительные положения

8.1. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются законодательством Российской Федерации и ЛНА Университета.

8.2. Инициаторами актуализации Положения могут быть ректор, проректор Университета, Управление безопасности, Юридическое управление, Управление кадров Университета.

СОСТАВЛЕНО:

Специалист по противодействию коррупции и экстремизму

 А.В. Варпаховская

СОГЛАСОВАНО:

Начальник юридического управления

 В.В. Самородова

Начальник управления кадров

 Н.В. Валова

Вр.и.о. ректора ФГБОУ ВО «ИГУ»
профессору А.Ф. Шмидту

Копия: _____
(непосредственному руководителю)

от _____
(Ф.И.О.)

(наименование должности с указанием

структурного подразделения, телефон)

У В Е Д О М Л Е Н И Е

о возникновении личной заинтересованности,
которая приводит или может привести к конфликту
интересов

В соответствии со статьей 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273 «О
противодействии коррупции» сообщаю, что:

1. _____
(описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению
конфликта интересов)

2. _____

(описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо
негативно влияет личная заинтересованность)

3. _____

(предложения по урегулированию конфликта интересов)

«__» _____ 20__ г.

_____ (подпись, фамилия и инициалы)